

## CONTENIDOS

### SESIÓN 1

#### LA ORGANIZACIÓN

##### Una mirada general sobre las organizaciones

- ¿Qué es una organización?
- ¿De dónde venimos y hacia dónde vamos?
- ¿Por qué poner énfasis en la organización misma, más allá del negocio?
- ¿Por qué ser una organización más adaptativa?

##### Tipos de organización, evolución y ecualizadores

- ¿Deben todas las organizaciones pretender ser más adaptativas?
- ¿En qué medida incide la etapa de evolución en la que se encuentra una organización?
- ¿Qué mirar en una organización?
- ¿Cómo marcar la diferencia?

#### ALMUERZO

##### Conversaciones sobre la tarea

##### Sesión de grupos: análisis de casos 1 y 2

##### La existencia de un problema

- ¿Por qué cambiar?
- ¿Qué significa cambiar?
- ¿Cuáles son las características del trabajo adaptativo?
- ¿Puede haber cambio sin tensión?
- ¿Puede haber tensión sin contención?

### SESIÓN 2

#### LA AUTORIDAD

##### El desafío para la autoridad

- ¿Cuánto liderazgo esperamos de la autoridad?
- ¿Cuánto poder tiene la autoridad?
- ¿Cuán relevante es la autoridad en un proceso de cambio?

##### Análisis de caso en clases

#### ALMUERZO

##### Conversaciones sobre la dinámica

##### Sesión de grupos: análisis de casos 3 y 4

##### Articulación de la estrategia de cambio

- ¿Cómo estructurar un proceso de transformación organizacional?
- ¿Cuáles son los riesgos?
- ¿Cuáles son las herramientas para manejarlo?

### SESIÓN 3

#### EL PROPÓSITO

##### Análisis de caso en clases

- La narrativa
- ¿Por qué una narrativa?
- ¿Cómo construirla?
- ¿Cómo usarla?

#### ALMUERZO

##### Conversaciones sobre propósito

- Uniendo los puntos
- ¿Para qué?